|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2025- Год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне**   |  |  | | --- | --- | | https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1Правовая инспекция труда Профсоюза | **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**  <https://www.eseur.ru/kaluga/>  Информационный листок №3    **Статья 153 ТК РФ – оплата неиспользованных отгулов при увольнении.** | |
| **Работодателей обязали оплачивать неиспользованные отгулы при увольнении сотрудников**  В ТК РФ внесены поправки, обязывающие работодателей выплачивать компенсации за неиспользованные отгулы при увольнении сотрудников. В частности, установлено, что отгул по желанию работника может быть использован в течение года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску за тот же период. При увольнении сотруднику, который не использовал такой день отдыха, выплатят разницу между полагавшейся ему оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактической оплатой работы в этот день. Это касается всех отгулов за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованных в период трудовой деятельности у конкретного работодателя.  Закон вступает в силу с 1 марта 2025 г.  **Федеральный закон от 30 сентября 2024 г. N 339-ФЗ "О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации"**  **Принят Государственной Думой 24 сентября 2024 года** **Одобрен Советом Федерации 25 сентября 2024 года**  **Статья 1** Внести в [статью 153](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/153) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2008, N 9, ст. 812; 2017, N 25, ст. 3594) изменения, дополнив ее новыми [частями пятой](https://internet.garant.ru/#/document/76833824/entry/15305) и [шестой](https://internet.garant.ru/#/document/76833824/entry/15306) следующего содержания:"День отдыха, указанный в части четвертой настоящей статьи, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.  В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.".  Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2025 года.   |  |  | | --- | --- | | Президент Российской Федерации | В. Путин |   Москва, Кремль 30 сентября 2024 года N 339-ФЗ |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga40@mail.ru**  **Калуга, январь, 2025**  <https://www.eseur.ru/kaluga/> |